

Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen

Gehalt, BVG

- Faire und marktgerechte Entlohnung sowie zusätzlich Bonus bei guten Leistungen.
- Sonderprämien für besondere Leistungen.
- Grosszügige Geschenke bei Dienstjubiläen.
- Kein Lohnabzug für Prämien der Krankentaggeld- und Unfallversicherung.
- Koordinationsabzug wird gestrichen, das heisst voller Lohn ist versichert und generiert Sparbeiträge.
- Der Arbeitgeber übernimmt 60% der PK-Prämie, nur 40% zu Lasten des Arbeitnehmers.

Büro / Homeoffice

- Allen Mitarbeitenden wird ein Notebook zur Verfügung gestellt.
- Poolfahrzeuge für Aussentermine vorhanden, wenn nicht ein eigenes Geschäftsfahrzeug zur Verfügung steht.
- Homeoffice nach Absprache mit dem/der Vorgesetzten möglich, wenn es Sinn macht und der Effizienz dient.

Freizeit

- Alle Mitarbeitenden haben grundsätzlich mindestens 5 Wochen Ferien pro Jahr.
- Pro Anstellungsjahr gewähren wir einen zusätzlichen Ferientag, das heisst ab dem 6. Anstellungsjahr maximal 6 Wochen Ferien pro Jahr.
- Möglichkeit zum Verkauf der zusätzlichen Ferientage an den Arbeitgeber.
- Unbezahlter Urlaub: Gesuche werden geprüft und nach Möglichkeit bewilligt.

Karriere

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung bei branchenspezifischer Weiterbildung.

Vergünstigungen

- Sonderkonditionen bei ausgewählten Partnerfirmen für Haushaltgeräte, Handwerkeraufträge, etc.
- 10% Rabatt auf den Mietzins in unseren eigenen Liegenschaften während der gesamten Anstellungsdauer.

Weitere Vorteile

- Gratis Kaffee für die Mitarbeitenden zur freien Verfügung im Büro.
- Kontakt / Begleitung bei Kauf und Finanzierung von Wohneigentum.